

FORTALECIMIENTO A TÉCNICOS, GUARDARECURSOS Y COMUNITARIOS EN GESTIÓN DE ÁREAS PROTEGIDAS: DIVERSIDAD BIOLÓGICA, LEGISLACIÓN AMBIENTAL Y TURISMO SOSTENIBLE, GUATEMALA

El GT

» Contexto y desafíos

Para la gestión y manejo de áreas protegidas, se requiere de la participación activa de la sociedad, por lo cual es indispensable el desarrollo de programas educativos, formales e informales, que tiendan al reconocimiento, conservación y uso apropiado del patrimonio natural y cultural de Guatemala. En este sentido, anualmente, el Consejo Nacional de Áreas Protegidas (CONAP), Región Petén, elabora un Plan de Capacitaciones dirigido a técnicos, guardarecursos y comunitarios cuyo objetivo es fomentar la adecuada administración de las áreas protegidas (AP). El Plan de Capacitaciones se relaciona con un amplio repertorio de temas orientados a fortalecer las acciones de conservación en el territorio. Además, busca modificar actitudes para contribuir a una adecuada coordinación de acciones intra e interinstitucionales, así como de índole comunitaria, a la vez

que pretende elevar el nivel de coordinación entre el CONAP y su público meta. El principal desafío es la implementación de dicho Plan debido a los escasos recursos financieros y técnicos de las instituciones, lo que en el pasado ha dificultado la realización de las capacitaciones en tiempo y forma. El Proyecto Protección y Uso Sostenible de la Selva Maya desarrolló entre 2015 y 2019 una línea estratégica de fortalecimiento de capacidades técnicas para la gestión y manejo de las áreas protegidas, así como de desarrollo de proyectos productivos sustentables, dirigida al CONAP y socios. La intervención consistió en brindar apoyo en asesoría, planeación y coordinación intra e interinstitucional, para el desarrollo adecuado de las capacitaciones (metodología, contenidos, revisión de temáticas y logística).

Personas beneficiadas

Tanto el personal de las instituciones públicas que elaboran e implementan las capacitaciones, como quienes reciben las capacitaciones, entre otros, tomadores de decisión, personal técnico, guardarecursos y grupos comunitarios.



Impactos

- ◆ 280 técnicos, 35 guardarecursos y 591 comunitarios fueron capacitados sobre aspectos legales y de gestión de AP, facilitando el acercamiento y apertura con CONAP para denunciar ilícitos, manejar de mejor formas los recursos naturales y cumplir la legislación.
- ◆ Mediante talleres, 140 mujeres aumentaron su conocimiento en preparación de alimentos a base de semilla de Ramón, conservas tradicionales y productos para higiene personal y salud, generando ingresos adicionales.
- ◆ 25 jóvenes de las comunidades de la ruta a Carmelita se capacitaron en la fabricación de artesanías.
- ◆ 50 jóvenes mejoraron sus habilidades para preparar abonos y fungicidas orgánicos, reduciendo el uso de productos químicos y perjudiciales al ambiente y la salud; igualmente, mejoraron sus conocimientos en manejo de sistemas agroforestales y apicultura orgánica, permitiendo diversificar la producción en sus parcelas y fomentar la conservación de los bosques.
- ◆ 50 docentes cuentan hoy con más información y conocimiento legal ambiental para proteger y manejar los recursos naturales y culturales de las APs, y los transmiten a sus alumnos.



● Elaboración del Plan de Capacitaciones

En conjunto, directores departamentales de CONAP y organizaciones socias, definieron la temática y fechas de las capacitaciones. Esta programación ha evitado que los participantes empleen demasiados días continuos en detrimento de sus tareas cotidianas. Además, ha sido muy acertado programar las capacitaciones en consenso con las comunidades tomando en cuenta, entre otras cosas, las fechas del aprovechamiento forestal, la temporada de incendios o la preparación de la tierra para cultivarla.

Factores favorables: La buena disposición de los departamentos de CONAP, organizaciones socias y comunitarias para elaborar conjuntamente el Plan de Capacitaciones.

● ● ● Reflexión e incorporación de hombres, mujeres y la juventud en el Plan de Capacitaciones

Con relación a la participación de las comunidades, hubo interés en recibir capacitaciones sobre proyectos productivos, dirigidos a mujeres y la población juvenil, que les permitiera mejorar sus ingresos. Entre otros aspectos, se fortalecieron habilidades y conocimientos en producción artesanal, agroecología, uso de la semilla de Ramón, sistemas agroforestales y apicultura orgánica. Para incrementar la participación, las convocatorias de las capacitaciones se hicieron formalmente y de manera personal. Además, fue importante aclarar a las Juntas Directivas de las concesiones forestales comunitarias, que éstas capacitaciones son independientes de las capacitaciones contempladas en sus Planes Operativos Anuales.

Factores favorables: La identificación de capacitaciones en temas de interés para los grupos comunitarios permitió aumentar su participación y nivel de compromiso.

● ● Implementación del Plan de Capacitaciones

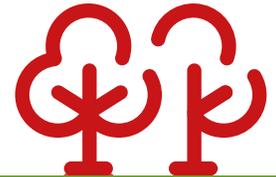
La identificación del público meta a quién va dirigida la capacitación y de los temas de interés de los participantes, acorde con los planes de capacitación del CONAP, fue crucial para el proceso. Con el fin de asegurar la participación e involucramiento de personal clave de CONAP se trabajó en estrecha coordinación interna con los departamentos de CONAP, Región Petén. Las capacitaciones fueron un proceso integral de formación continua que permitieron a los grupos meta desarrollar conocimientos y experiencias basados en sus habilidades y en la profundidad de los temas abordados.

Factores favorables: El involucramiento del personal de CONAP y organizaciones socias, así como el interés de los grupos meta favorecieron la implementación de este Plan anual de manera exitosa.

● ● ● ● Enseñanza teórico – práctica: “Aprender – Haciendo”

El intercambio *in situ* de experiencias productivas y buenas prácticas entre grupos meta, ha sido una metodología de transferencia de conocimientos eficaz. Los miembros de las comunidades manifestaron gran motivación usando la metodología “Aprender – Haciendo”, que les permitió desarrollar y fortalecer destrezas y habilidades para elaborar productos artesanales y preparar alimentos cuya venta genera ingresos a sus familias.

Factores favorables: El viraje hacia la metodología “Aprender – Haciendo”, como mecanismo de transferencia de conocimientos, despertó mayor interés y generó beneficios.



Las capacitaciones dirigidas a los grupos meta (2), impartidas con el apoyo y coordinación de los departamentos de CONAP y organizaciones socias, basadas en un Plan de Capacitaciones (1), han incrementado los conocimientos para apaliar las amenazas al ecosistema, mejorar la gestión de las áreas protegidas y fomentar el uso sostenible de los recursos naturales y culturales (3). Las habilidades adquiridas utilizando la metodología “Aprender – Haciendo” (4) favoreció la generación de ingresos adicionales.

» Historia

“Veo a la Selva Maya como un recurso natural y cultural que se debe utilizar racionalmente en beneficio de las familias, de manera que perdure para las futuras generaciones. Considero que el trabajo apoyado por el Proyecto Protección y Uso Sostenible de la Selva Maya está garantizando la conservación de este macizo forestal. Lo aprendido en las capacitaciones contribuye a minimizar el deterioro de los recursos naturales, que deben utilizarse de mejor manera para asegurar el sustento de las familias a largo plazo. Realizar la planificación de las capacitaciones, convocar a



los comunitarios hombres, mujeres y jóvenes a los talleres apoyados por el Proyecto, y brindar herramientas para transformar los recursos naturales de manera sustentable, fueron acciones relevantes que nos permitieron hacer una reflexión sobre cómo podemos desarrollarnos. El futuro de la Selva Maya dependerá de la población residente y la voluntad para manejar los recursos naturales y culturales de una forma amigable con el ambiente, manteniendo nuestras tradiciones ancestrales, y aprovechando los recursos de tal manera que no se agoten.”

Miguel Ángel Pereira, encargado de Sensibilización y Educación Ambiental de la ZUM, CONAP.

